

わーこらかわら版 No.03

2016年3月号（年2回発行 特定非営利活動法人 ワークライフ・コラボ <http://www.worcolla.com>）

同業種交流勉強会を開催しました！ 「介護の現場は私が変える」デイサービス編

介護の現場を本気で変えたい！と志す現場で働く女性の方が集い、全3回の勉強会を通じて皆さんの声で、これまでにない新しいネットワークを立ち上げました！

開催のきっかけ

介護の現場では、すでに多くの女性が働き、今後さらに女性活躍が期待されている分野ですが、人材不足・継続就業など多くの課題を抱えています。「愛媛県なでしこ戦力強化支援事業」で支援させていただいている介護事業所の女性から「他の事業所ではどんな取り組みをしているか知りたい」という声を受け、その女性スタッフと共に企画し、開催するにいたりしました。

- 開催：9/29(火)、10/30(金)、11/27(金)
- 時間：いずれも 13:30~15:30
- 場所：愛媛県男女共同参画センター（1回目）
コムズ（2回目、3回目）
- 対象：デイサービスに勤務する女性 30名
- 講師：石井真奈 氏

内容・成果

松山市のデイサービスで働く女性中心に31名が集まり、アンガーマネジメント（イライラ・怒りとの上手な付き合い方）を学び、交流を深めました。女性のスキルアップ「学び」と、ネットワークの構築「仲間づくり」につながりました。事業所の取り組みや課題に対する情報共有をし、自社での取り組みのヒントを得る交流会となりました。

講師よりひとこと

参加者みなさんが勉強会で学んだ「イライラへの対処法」を早速職場で実践！回を追うごとに全体の熱の高まりを感じました。

女性の成長・スキルアップ・交流の場！



感想

- アンガーマネジメントの言葉自体知りませんでしたが、今後の学びのきっかけになると感じました。
- みなさんの仕事に対する想いを聞いて、明日からの仕事のパワーに繋がりました。
- 現場での課題共有がよかった。他社で取り組んでいる事例を持ち帰り、社内で検討したいと思います。
- 違う事業所の皆さんとのひとは、日々の業務から少し離れて、よい気分転換にもなりました。

愛媛県なでしこ戦力強化支援事業 終了のお知らせ

愛媛県なでしこ戦力強化支援事業とは、ワークライフ・コラボが愛媛県から委託を受けて実施している事業。人材育成・生産性向上・業務効率化・販路拡大・新分野進出等の事業者の取り組みを支援することにより、在職者（女性）の処遇改善を図るものです。※2016年3月末で事業が終了いたします。ご協力いただいた皆様、ありがとうございました。

企業事例紹介 新人社員定着プロジェクト！ 女性次期リーダーのチャレンジ

「新人（入社3年未満）仕事やり甲斐アップセミナー」の開催に次期管理職候補の女性が挑みました。新入社員が仕事にやりがいを持ち、継続就業につなぐことにつながっています。

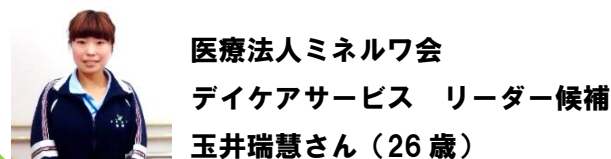
取組みのきっかけ

現場での新人研修はありましたが、部署を超えて新人が学び合う機会はありませんでした。新人スタッフが業務のことで悩んでいた時に、他の部署ではどう取り組んでいるのか聞いてみたいという意見が挙がり、企画し開催することとなりました。

内容・成果

新人同士で仕事上の課題（失敗・つまずき・挫折）を共有し解決策をともに考えていくことで、今までなかった横の連携を構築。主体的にセミナーの企画・運営を行うことで、リーダー養成の場にもなり、今までとは違った視点で仕事に取り組めるようになりました。

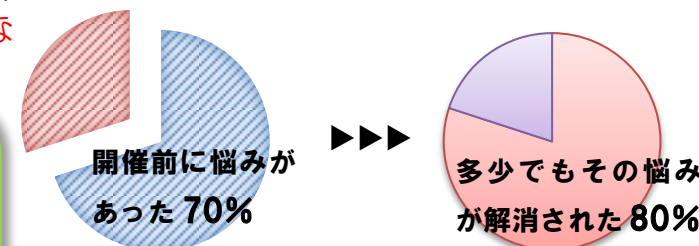
セミナー後のアンケートでは、参加者全員が「継続して研修を開催して欲しい」と回答していて、研修の必要性を感じました。



仲間がどんなことを考え、どんな風に仕事に取り組んでいるかを知り、前向きな刺激を受けます。



- 医療法人ミネルワ会
- 松山市高岡町 302 番地 2
- 社員数：203 名（うち女性 140 名）
- 事業内容：介護事業



効果

- 全5回の研修後には、仕事に対する満足度が30%アップ！
- 社内でのコミュニケーションが活発となり、悩むことも減少！